

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'impresa Bicicchi felice Srl promuove e sostiene i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda, già dotata della Certificazione secondo lo Standard SA8000 per la Responsabilità Sociale, si è impegnata ulteriormente implementando un sistema di gestione secondo la Prassi UNI/PdR 125 relativa alla Parità di genere.

L'azienda non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'Impresa Bicicchi Felice Srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali, dei diritti dei lavoratori e della sicurezza e salute sul lavoro.

La politica per la Parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia e il benessere lavorativo delle persone, dei clienti e, in generale, di tutti i nostri stakeholders. Vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'azienda e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'obiettivo è quello di sostenere la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

L'attenzione dell'azienda, nel percorso che assicura il raggiungimento dei requisiti indicati dalla Prassi UNI 125:2022, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree in essa indicate:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Poiché, come già sottolineato, la Bicicchi Felice S.r.l crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, verso i risultati che il sistema di gestione produce.

Gestione del personale e delle carriere, genitorialità, conciliazione vita-lavoro, prevenzione abusi e molestie sono temi definiti nel piano Strategico al fine di confermare o predisporre nuove strategie aziendali nell'ottica della parità di genere.

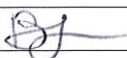
A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) l'Impresa Bicchichi Felice Srl dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Sono state identificate dall'Alta Direzione le risorse competenti per il ruolo di Responsabile del sistema di gestione e per la costituzione del Comitato Guida quale presidio attivo per la Parità di genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione Certificazioni del sito web aziendale.

Approvata CDA del 28/02/2024 ore 18.00

CONTROLLO DOCUMENTO

Rev.	00
Data di emissione del documento	22/01/2024
Firma per approvazione emissione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato